

ПРАВЕН БЮЛЕТИН

№ 76

Декември 2015 г.



АДВОКАТСКО ДРУЖЕСТВО ТАНЧОВСКИ & СЪДРУЖНИЦИ

София 1000, ул. „Позитано“ № 22, ет. 2, тел. 02 / 931 23 49, office@gtolaw.com, www.gtolaw.com

ДАНЪЧНИ СРОКОВЕ

ДО 14 ДЕКЕМВРИ:

ЗДДС - Подаване на справка-декларация по ЗДДС, ведно с отчетни регистри и внасяне на дължимия ДДС за данъчния период - месец ноември.

ЗДДС - Подаване на VIES-декларация от регистрирано лице, което е извършило вътреобщностни доставки, доставки като посредник в тристранна операция или доставки на услуги по чл. 21, ал. 2 от ЗДДС /включително получените авансови плащания/, с място на изпълнение на територията на друга държава членка за данъчния период - месец ноември.

ЗСВТС – Подаване съгл. чл.11, ал.1 от ЗСВТС на Интрастат декларации – пристигания/изпращания за месец ноември 2015 г.

ЗСВТС – Подаване съгл. чл.10, ал.1 от ЗСВТС на Уведомление за неподаване на месечни декларации за ноември 2015 г.

ДО 15 ДЕКЕМВРИ:

ЗКПО – Месечните авансови вноски за декември и тримесечните авансови вноски за трето тримесечие за корпоративния данък по ЗКПО.

ДО 20 ДЕКЕМВРИ:

ЗСВТС – Подаване съгласно чл.11, ал.2 от ЗСВТС на Интрастат декларации – пристигания/изпращания за месец ноември 2015г., за новорегистрираните Интрастат оператори с възникнало текущо задължение.

ДО 25 ДЕКЕМВРИ:

ЗДДФЛ - Внасяне от работодателя на авансовия данък, удържан през месец ноември за доходи от трудови правоотношения.

ЗДДФЛ – Внасяне от работодателя на авансовия данък, определен по реда на чл. 42, ал. 6 от ЗДДФЛ върху brutния размер на сумата от частичните плащания по трудови правоотношения, направени през ноември,когато пълният размер не е изплатен до 25 ноември.

ДО 31 ДЕКЕМВРИ:

ЗМДТ -Подаване на декларация за освобождаване от такса за сметосъбиране и сметоизвозване на имоти, които няма да се ползват през следващата година.

ЗДДФЛ – Подаване на декларация по чл.29а,ал.4 от ЗДДФЛ от физически лица – регистрирани като земеделски производители за упражняване правото на избор за облагане с данък върху годишната данъчна основа по чл.28 от ЗДДФЛ.

ВАЖНИ СРОКОВЕ през месец Декември 2015 г.

ДО 25 ДЕКЕМВРИ:

КСО - Внасяне на осигурителните вноски за държавно обществено осигуряване и допълнително задължително пенсионно осигуряване:

- за лицата по чл.4, ал.1 от КСО, върху получените, включително начислените и неизплатените или върху неначислени през м. Ноември възнаграждения, които се отнасят за труд, положен през м. Ноември 2015 г.

- за лицата по чл.4, ал.1 КСО, върху допълнителни доходи от трудова дейност, начислени или изплатени след 25 Ноември 2015 г., отнасящи се за труд положен **през м. Октомври** 2015 г.

- за лицата по чл.4, ал.1 от КСО, върху допълнителни доходи от трудова дейност, начислени или изплатени през м. Ноември 2015 г., отнасящи се за труд положен **преди м. Октомври** 2015 г.

- за самоосигуряващите се лица на авансово дължимите месечни осигурителни вноски за м. Ноември 2015 г.

- за съпрузите на лицата по чл.4, ал.3, т.1 и 4 от КСО, когато с тяхно съгласие участват в упражняването от тях трудова дейност за м. Ноември 2015 г.

- за лицата, които работят без трудови правоотношения върху изплатените възнаграждения през м. Ноември 2015 г.

- за морските лица, за положения труд през месец Ноември 2015 г.

Внасяне на осигурителните вноски за задължително здравно осигуряване:

- за лицата по чл. 4, ал. 1 от КСО, върху получените, включително начислените и неизплатените или върху неначислени през месец Ноември възнаграждения, които се отнасят за труд, положен през м. Ноември 2015 г.

- за лицата по чл. 4, ал. 1 от КСО, върху допълнителни доходи от трудова дейност начислени или изплатени след 25 Ноември 2015 г., отнасящи се за труд положен **през м. Октомври** 2015.

- за лицата по чл. 4, ал. 1 и ал. 2 от КСО, върху допълнителни доходи от трудова дейност начислени или изплатени през месец Ноември 2015 г., отнасящи се за труд положен **преди м. Октомври** 2015.

- за лицата в неплатен отпуск през м. Ноември 2015 г., които не са подлежали на осигуряване на друго основание.

- за лицата, които през м. Ноември 2015 г. са били във временна неработоспособност поради болест, бременност и раждане и отпуск за отглеждане на малко дете по реда на чл.164, ал.1 и 3 от КТ.

- за авансово дължимите здравноосигурителни вноски от лицата по чл. 4, ал. 3, т. 1, 2 и 4 от КСО за м. Ноември 2015 г.

- за лицата, които работят без трудови правоотношения върху изплатените възнаграждения през м. Ноември 2015 г.

- за лицата, които през месец Ноември 2015 г. са подлежали на здравно осигуряване по реда на чл. 40, ал. 5 т. 1 от Закона за здравното осигуряване.

ОСИГУРИТЕЛНИ СРОКОВЕ

Заявление по чл.2а от Наредба Н-8 от 2005 г.

НАЦИОНАЛНА АГЕНЦИЯ
ЗА ПРИХОДИТЕ

№ М..... Д-р ТЯ.....

ЗАЯВЛЕНИЕ

По чл.2а от Наредба Н-8 от 2005 г. за съхраняване, сприване, печата и реда за издаване и съхраняване на данни от работещите, осигуряващи се осигурителни при тези лица, както и от самоосигуряващите се лица

От..... (супружеският или възлюбеният партньор)
ВН ДНП (Справка № от регистър).....
ВНБ на БУЛСТАТ.....
Адрес на осигуряващото лице.....
ДВК.....
Представено от..... (през името на представляващото лице)
Здравно осигуряване.....

Жела да поглед възможните си за осигурителни вноски за държавно обществено осигуряване по реда на чл. 4, ал. 5 от Закона за осигуряване и допълнително задължително пенсионно осигуряване и за задължително здравно осигуряване вноски по чл. 41, ал. 2 от Закона за здравното осигуряване като следва:

Държавно обществено осигуряване	Здравно осигуряване	изборили
1. <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	01..... 02..... 03..... 04.....
2. <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	05..... 06..... 07..... 08.....
3. <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	09..... 10..... 11..... 12.....
4. <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	13..... 14..... 15..... 16.....
5. <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	17..... 18..... 19..... 20.....
6. <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	21..... 22..... 23..... 24.....

Желая да поглед възможните си в резултат на 12 здравноосигурителни вноски, декларирани с декларация по М..... по реда на чл.40, ал.4 от ЗЗО.

ДПТ..... ИДИИ.....

Уведомление № 10, издадено на 12 декември 2015 г. в сила от 12 декември 2015 г. относно изменение на Наредба Н-8 от 2005 г. за съхраняване, сприване, печата и реда за издаване и съхраняване на данни от работещите, осигуряващи се осигурителни при тези лица, както и от самоосигуряващите се лица. Изменението е публикувано в Официален вестник на Република България, бр. 100 от 12 декември 2015 г. на стр. 100.



ПРИЕТИ, ИЗМЕНЕНИ И ДОПЪЛНЕНИ АКТОВЕ В ДЪРЖАВЕН ВЕСТНИК ПРЕЗ МЕСЕЦ НОЕМВРИ 2015 г.

ДВ, Брой 85 от 03.11.2015г.

ДВ, Брой 86 от 06.11.2015г.

ДВ, Брой 87 от 10.11.2015г.

ДВ, Брой 88 от 13.11.2015г.

- Приет е Закон за ратифициране на Спогодбата между правителството на Република България и правителството на Република Австрия за сътрудничество в областта на културата, образованието, науката и младежта;

- Приет е Закон за военното разузнаване;

ДВ, Брой 89 от 17.11.2015г.

- Приет е Закон за изменение и допълнение на Закона за гражданското въздухоплаване;

- Приет е Закон за приемане на Декларация по чл. 287, ал. 1 от Конвенцията на Организацията на обединените нации по морско право за признаване на юрисдикцията на Международния трибунал по морско право;

- Приет е Закон за ратифициране на Общото споразумение между Европейската банка за възстановяване и развитие и Министерството на финансите на Република България за предоставяне на консултантски услуги относно създаване на Фонд на фондовете и Мениджър на Фонда на фондовете за изпълнението на финансовите инструменти по оперативни програми на Европейския съюз за периода 2014 – 2020 г.;

- Приет е Закон за ратифициране на Споразумението за предоставяне на консултантски услуги за създаване на Фонд на фондовете за управление на финансови инструменти по оперативните програми на Европейския съюз за периода 2014 – 2020 г. между Министерството на финансите на Република България и Международната банка за възстановяване и развитие;

ДВ, Брой 90 от 20.11.2015г.

ДВ, Брой 91 от 24.11.2015г.

ДВ, Брой 92 от 27.11.2015г.

- Приет е Закон за ратифициране на Изменение към Споразумението за предоставяне на консултантски услуги за укрепване на конкурентоспособността на селското стопанство и изготвяне на проектостратегии за устойчиво управление в хидромелиоративния сектор и опазване от вредното въздействие на водите между Министерството на земеделието и храните на Република България и Международната банка за възстановяване и развитие от 20 март 2014 г., подписано на 24 юли 2015 г.;

- Приет е Закон за изменение и допълнение на Закона за акцизите и данъчните складове.;

ПОЛЕЗНА ЮРИДИЧЕСКА ИНФОРМАЦИЯ: ВРЕМЕННО ОТСТРАНЯВАНЕ ОТ РАБОТА

Нормата на чл. 199, ал. 1 от Кодекса на труда урежда временното отстраняване на работника или служителя от работа. Това е акт на работодателя, респ. непосредствения ръководител на трудовия процес, с който временно се преустановява изпълнението на трудовото правоотношение, но без то да се прекратява. Правната същност на временното отстраняване от работа е принудителна превантивна мярка. Възможността за отстраняване от работа е продиктувана от идеята за закрила на живота и здравето на работника или служителя, на живота и здравето на другите работници и служители, както и за предотвратяване на по-тежки неблагоприятни последици в трудовия процес. Законодателят установява основанията, наличието на които дават субективното право на работодателя, респ. непосредствения ръководител да отстрани работника или служителя от работа. Първото основание е явяването на работника или служителя на работа в състояние, което не му позволява да изпълнява трудовите си задължения. Причината, довела до това състояние е без значение. Отстраняването от работа не винаги предполага непременно виновно поведение от страна на работника или служителя. Например, невъзможността да се изпълняват трудовите задължения може да се дължи на заболяване. Важното в случая е само обективната невъзможност. Другото основание за отстраняване на работника или служителя от работа е той да е употребил през работно време алкохол или друго силно упойващо вещество. Презумпцията в тези случаи е, че употребата на посочените вещества през време на работа ще доведе работника или служителя до състояние, което не му позволява да изпълнява пълноценно трудовите си задължения. Вината на работника или служителя е без значение - и тук, важно значение има само обективната невъзможност да се изпълнява определената работа.

Законодателят не предвижда изрично вида и формата на акта, чрез който работодателят да реализира правото си на отстраняване от работа. Отстраняването продължава, докато работникът или служителят възстанови годността си да изпълнява определената му работа. Преустанови ли се състоянието на обективна невъзможност да се изпълняват трудовите задължения от страна на работника или служителя, възстанови ли той своята годност за работа, преустановява се и отстраняването от работа. Според разпоредбата на чл. 199, ал. 3 КТ през времето, докато трае отстраняването, работникът или служителят не получава трудово възнаграждение. В случая се изхожда от общия принцип, че когато работникът или служителят не предоставя работна сила е логично да не възникне и задължение за плащане на трудово възнаграждение от страна на работодателя. Работникът или служителят може да оспори временното си отстраняване от работа по чл. 199, ал. 1 КТ по съдебен ред и да претендира мярката да бъде отменена. В случаите, когато работник или служител е бил незаконно отстранен от работа от работодателя или от непосредствения ръководител, той има право на обезщетение в размер на brutното му трудово възнаграждение за времето на незаконното му отстраняване. Обезщетението се дължи солидарно от работодателя и виновните длъжностни лица (чл. 214 КТ).

Клиент се оплаква
на адвоката си: -
Големи проблеми
имам - казва
клиентът - дължа
пари на много хора
и не знам как да се
скрия. - Ами пусни
си брада - казва
адвокатът. - А с
брада пък колко
дължа